

“Atributo de Género Sello de Excelencia Programa Huella Chile”

MÓNICA ALVEAR ALZUGARAY
Consultora Mesa de Género y Cambio Climático
Marzo de 2021



Índice

1. Contexto del atributo de Género

- ¿Por qué es importante este requerimiento en el contexto de la sustentabilidad Ambiental?
- Brechas de género en el sector privado por rubro

2. Requisitos del atributos y medios de verificación

3. Bibliografía



¿Qué conceptos justifican el atributo de Género en el Programa Huella Chile?



Huella de Carbono es la **cuantificación** de gases de efecto invernadero emitidos por efecto directo o indirecto por un individuo, organización, evento o producto.



La perspectiva de género **es una herramienta de análisis** que permite observar cómo las desigualdades de género influyen en las **oportunidades** para hombres y mujeres y en situaciones de discriminación que pueden emerger.”



El Cambio Climático es la **consecuencia** del aumento de la temperatura del planeta provocado por las emisiones a la atmósfera de gases de efecto invernadero derivadas de la actividad del ser humano, están provocando variaciones en el clima que de manera natural no se producirían.

¿Qué es la perspectiva de género?

“La perspectiva de género se entiende como una **forma de ver, analizar e interpretar la realidad**, que nos permitirá identificar cómo se construyen las relaciones de género en una sociedad determinada, los roles y estereotipos que son predominantes, cuáles son las necesidades de las mujeres y de los hombres, quiénes tienen menos oportunidades, cómo afecta a mujeres y hombres el problema que se desea resolver.

La perspectiva de género **es una herramienta de análisis** que permite observar cómo las desigualdades de género influyen en las oportunidades para hombres y mujeres y en situaciones de discriminación que pueden emerger.” *(Comunidad Mujer)*

¿Por qué la perspectiva de género debe ser incorporado en la reducción de la huella de carbono ?

Si la Huella de Carbono es la unidad de medición de la cantidad de GEI emitidas por un ser humano al producir o en sus actividades cotidianas

Hay que reconocer que hemos sido responsables del Cambio climático

El cambio climático, impacta de manera diferenciada a mujeres y hombres; personas mayores, niñas y niños, personas discapacitadas, etc..

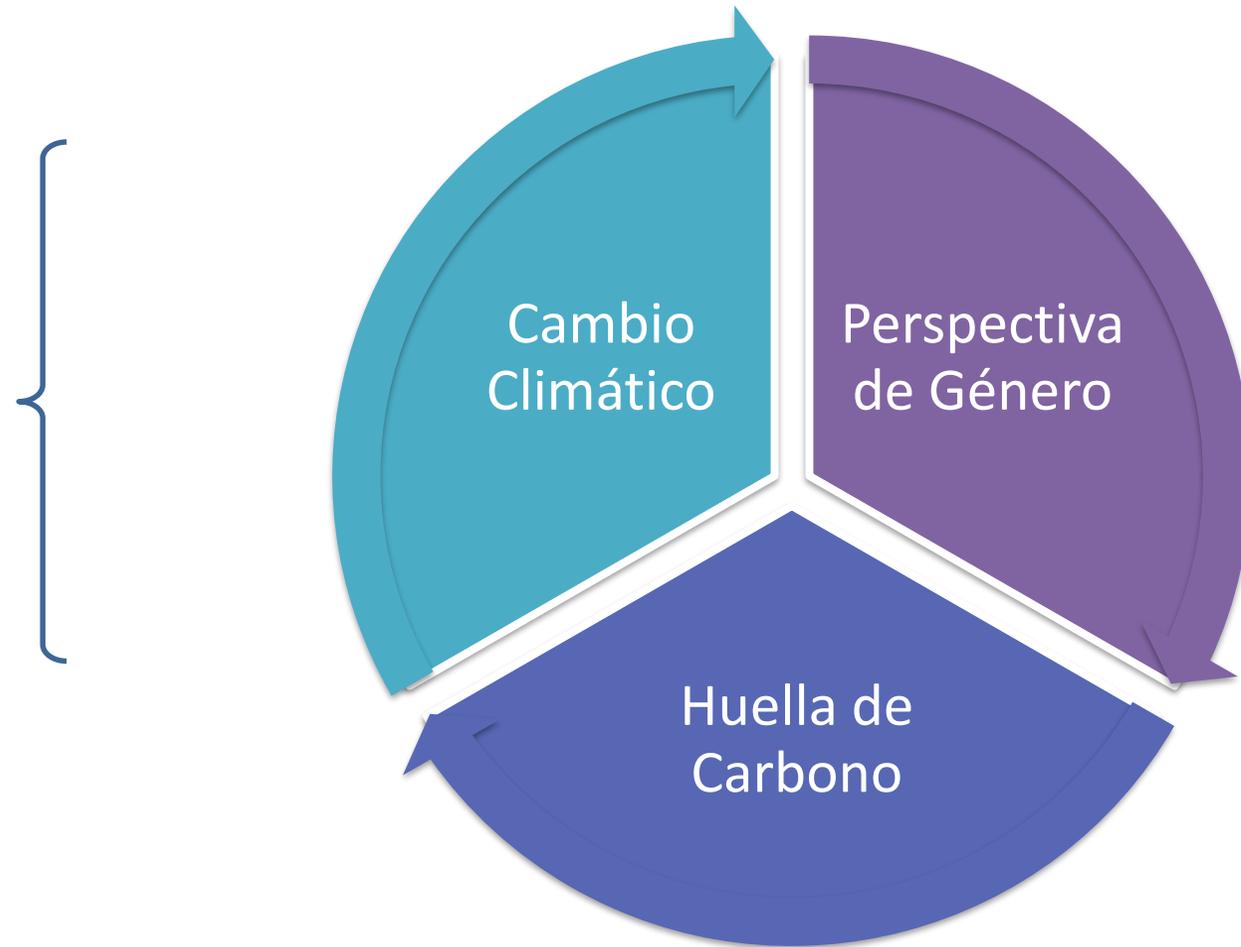
Las mujeres están en la *escala en un mayor riesgo* a los impactos del cambio climático.

Factor explicativo:

- Desigualdades económicas.
- División sexual del trabajo.
- Injusta organización social del cuidado.

¿Cómo se relaciona en enfoque de Género a la medición de la Huella de Carbono y el Cambio Climático?

Hacerse cargo de las brechas de género, es hacerse cargo de los impactos del Cambio climático



¿Cómo se relaciona la perspectiva de Género al cambio climático?

1. Los impactos del CC afectan de manera diferenciada a Mujeres y Hombres

2. Donde hay mayor vulnerabilidad social y económica, hay mayor vulnerabilidad a los impactos del CC

3. La división social del trabajo, ha definido roles para mujeres y hombres, generando condiciones de desigualdad.

4. El acceso desigual al mercado del trabajo y estándar de remuneraciones

¿Qué datos tenemos en Chile sobre brechas de género?



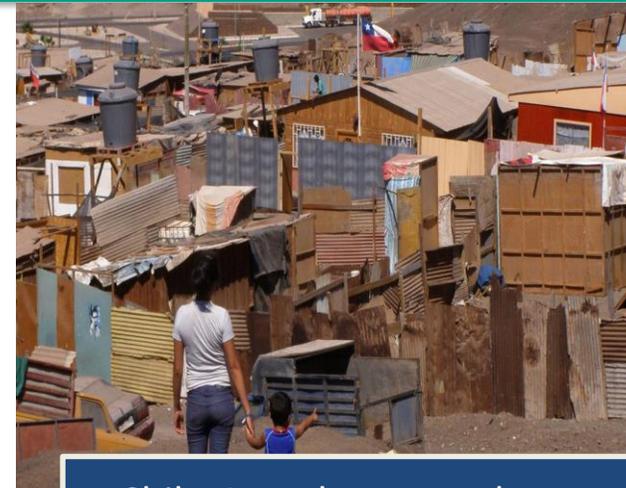
Chile: Las mujeres mayores de 18 años presentan mayores síntomas de estrés postraumático que los hombres

(Dato Región Metropolitana, MIDEPLAN 2011)



Chile: Las mujeres tienen menor acceso al agua en hogares rurales

(Datos región de Los Lagos, Casen 2017)



Chile: La pobreza y pobreza extrema está mayormente concentrada en mujeres (Datos nivel nacional, CASEN 2017)



Chile: las mujeres perciben un ingreso medio mensual un 27,2% menor al de los hombres. (INE 2018)

¿Qué datos tenemos en Chile sobre brechas de género?



Chile: La participación de mujeres en el parlamento es de un 20% respecto de los hombres (al 2020)



Chile: 21% de las mujeres declara haber sufrido algún tipo de violencia en los últimos 12 meses (Enc. Ministerio del Interior 2017)



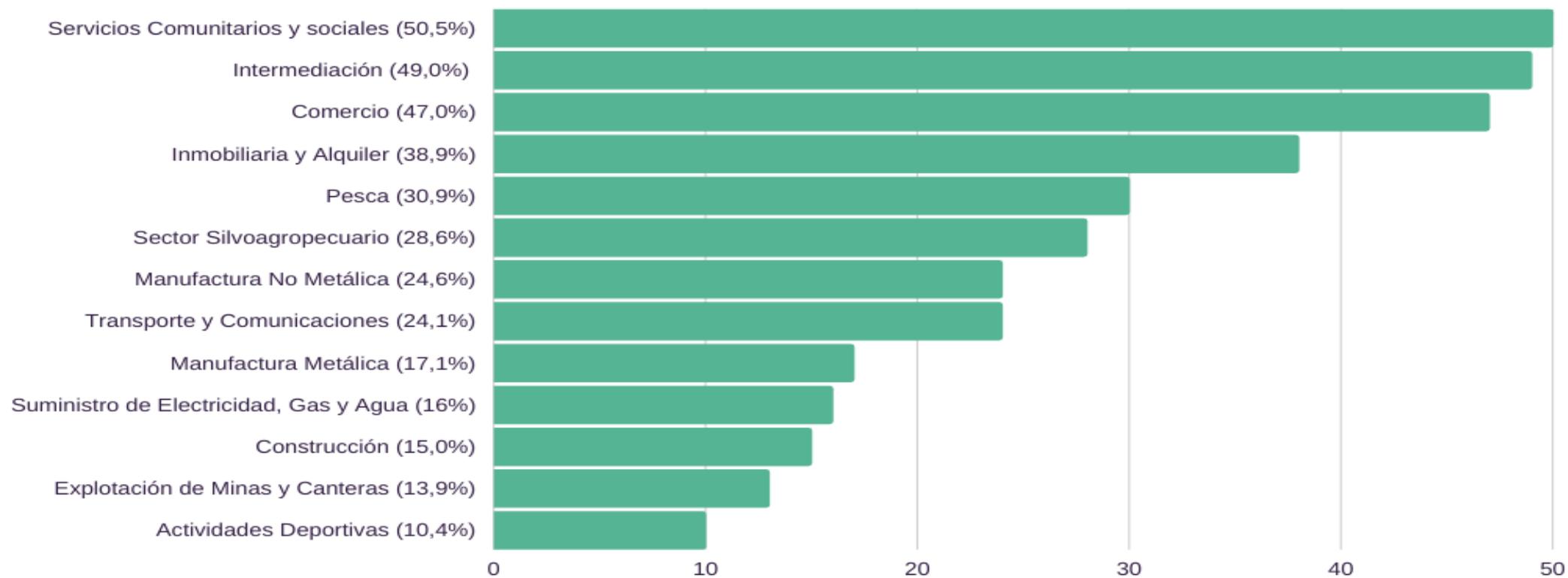
Chile: Las mujeres destinan 3 horas más que los hombres al trabajo no remunerado



Chile: las mujeres alcaldesas alcanzan el 11,1% y las mujeres concejales 24,7% (PNUD 2018)

PARTICIPACIÓN DE MUJERES POR INDUSTRIA

Fuente: reporte de género en empresas de Chile 2019, Fundación Chile Mujeres/ Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género



¿Por qué el enfoque de género debe ser incorporado en el Sello de Excelencia?

Por los Compromisos suscritos por Chile a nivel internacional:

- La NDC compromete a través del pilar social y de transición Justa un criterio de Equidad e igualdad de género en el diseño y la implementación de sus compromisos.
- Desde el punto de vista de las **Conferencias de las Partes (COP)** ratificación del Programa de Acción de Género (PAG), en la COP25 Chile-Madrid, bajo la Presidencia de Chile.
- **Compromisos internacionales por la Igualdad de Género:** Convención de Río, la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC)

Los impactos del cambio climático son desiguales en razón de género (Informe IPCC 2014)

Algunos de los factores de desigualdad:

- Desigualdades económicas y la pobreza
- Acceso al poder y espacios de representatividad
- División sexual del trabajo

¿Cómo aportan las Empresas en la relación Género y Cambio Climático?



Ilustraciones: Guía ilustrada para una comunicación sin estereotipos de género
Freepik

Reportando el Atributo de Género para optar al sello de Excelencia Organizacional de HuellaChile

Prerrequisito

Para optar al sello de Excelencia, la organización postulante no debe haber sido condenada judicialmente o sancionada administrativamente, durante el año de reconocimiento, por conductas de discriminación arbitraria en contra de sus trabajadoras, por causa de género.

Criterio de Género

Se aceptará para este criterio:

- Política con objetivos explícitos en Equidad de Género. Documento debe estar disponible públicamente a los grupos de interés (Visible, pública, y firmada por el(los) representante(s) de la empresa).
- Y/o cumplir con la Norma Chilena 3262 adjuntando el Sello Iguala-Conciliación.
- Y/o contar con el Sello empresa Mujer (Chile proveedores – certificado empresa mujer).

¿Cuáles son los beneficios de las organizaciones al integrar el Enfoque de Género?



- Generan un compromiso con sus trabajadoras y trabajadores
- Fortalecen su reputación corporativa
- Pueden generar elementos diferenciadores con organizaciones del mismo rubro
- Contribuyen a la coherencia entre los pilares sustentabilidad, en particular, social y medioambiental
- Adquieren el valor de la diversidad de género en las organizaciones
- Ayudan a disminuir la vulnerabilidad de las personas frente al cambio climático

Bibliografía

- http://www.comunidadmujer.cl/bibliotecapublicaciones/wpcontent/uploads/2018/06/GuiaProyectos_2018web_PP.pdf
- <https://www.inn.cl/implementacion-de-nch32622012-sistemas-de-gestion-gestion-de-igualdad-de-genero-y-conciliacion-de-la>
- https://minmujeryeg.gob.cl/?page_id=37311

Gracias!!

Si tiene Consultas mis datos de contacto son:

Mónica Alvear Alzugaray

E-mail: malvear@apcachile.cl;

Tel: 976096834.

